附件1

**现代服装学院2024届毕业生**

**就业创业实施方案**

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，进一步扎实做好学院 2024 届毕业生就业创业工作，根据安徽职业技术学院关于做好《 2024 届毕业生就业创业工作实施方案通知 》《 2024届毕业生就业工作“寒假暖心行动”活动的通知 》等相关文件精神，结合学院2024 届毕业生就业创业工作实际， 研究制定本实施方案。

**一、指导思想**

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“全员服务、全面服务、全程服务”为工作理念，着力提升毕业生就业及用人单位需求的满意度，切实提高2024届毕业生就业质量。

**二、工作目标**

1.提高毕业生的就业率。确保2024届毕业生就业率超过学校2024届毕业生就业率平均水平，力争2024届毕业生留肥率、留皖率分别达到65%、80%以上。

2.提升毕业生的就业质量。力争各专业毕业生就业满意度较上一年提高3个百分点及以上（以学校就业质量年度报告公布为准）。

**三、工作措施**

1.完善就业指导体系

（1）加强就业指导教师队伍建设。定期组织就业指导教师（辅导员和专业教师等）培训和工作交流，提高就业指导教师的专业水平和业务能力。

（2）强化多方合作机制建设。加强与企业、行业、政府等相关部门的联系与合作，搭建校企合作平台，拓宽毕业生就业渠道。

2.提高毕业生综合素质

（1）强化专业教育。通过校内实习实训、校外实践教学等方式培养学生的专业技能、创新能力和团队协作精神。

（2）开展课外活动。培养毕业生的兴趣爱好和特长，提高毕业生的综合素质及创新创业能力。

3.加强就业信息服务

（1）深入开展“访企拓岗”专项行动。将“访企拓岗促就业专项行 动”与校企合作、校地合作、校友工作等统筹协调推进。学院配合学校主要领导或联系院领导走访不少于 10 家、学院领导班子成员及专业负责人联系走访用人单位不少于 10 家。结合毕业生就业需求，提升岗位的利用率和访企拓岗的实效性。通过访企拓岗深度了解行业企业的人才需求，深化人才培养改革，推动供需精准对接。与相关用人单位建立就业合作渠道，建立更多毕业生就业实习实践基地，发掘更多吸纳毕业生稳定就业的优质企业和单位。

（2）分层次、分类别、分行业举办校园招聘会。充分发挥校园招聘主渠道作用，立足学院实际，以安徽省为基础，以合肥市为重点，以地方人社部门为纽带，深化推进战略合作地方政府公共就业服务进 校园，开展线下专场招聘活动。承办省直部门、行业协会等 2024 届毕业生线下专场招聘活动。学院积极开展“小而精、专而优” 的小型专场招聘活动。

（3） 组织线上常态化岗位推送及网络招聘会。积极发挥“国家 24365 大学生就业服务平台”功能，确保就业政策、资讯、岗位信息 等实现精准有效推送。依托教育部“24365”网络招聘平台、安徽省企事业校招平台、学院就业网以及知名招聘服务网站开展常态化网络专场招聘活动。

（4） 积极落实政策性岗位推介工作。积极做好政策岗位招考的宣传提醒、政策解读等工作，使毕业生充分知晓并用好政策。

（5）积极配合做好毕业生征兵工作。结合招聘会等载体，加大征兵宣传工作力度。配合做好退役士兵复学、升学、学费资助等优惠政策宣传，积极鼓励毕业生应征入伍。

（三）推进构建高质量就业指导服务体系

（1）建立毕业生就业信息库。实时更新企业招聘信息，为毕业生提供便捷、准确的就业信息。

（2）加强与各地人才市场的合作。组织毕业生参加各类招聘会、宣讲会等活动，提高毕业生的就业机会。

（3）充分利用新媒体等平台。拓宽毕业生就业信息传播渠道，提高就业信息传播效率。

（4）强化就业跟踪服务。建立健全毕业生就业跟踪服务体系。对已就业毕业生进行定期回访，了解其就业情况，提供持续的就业支持。对未就业毕业生进行摸底排查，了解其未就业原因，提供针对性的就业指导和帮助。开展毕业生就业满意度调查，了解毕业生对就业工作的满意程度，不断优化就业服务内容，提升毕业生满意度。高度重视参加专升本学生的管理与就业服务工作。

四、工作任务

1.时间安排

（1） 2023年12月20日举办校内专场招聘会——寒假暖心行动。

（2）2024年2月至5月通过访企拓岗重点落实未考取本科学生就业工作——春季攻坚行动。

（3）2024年6月至9月着重落实未就业特别是就业困难学生的就业工作——百日冲刺行动。

2.任务安排

（1）按照相关要求及时准确统计各专业毕业生基本信息，特别是就业意向以便提供精准指导。（责任人：潘瑞春及毕业班辅导员）

（2）按照学校就业服务相关要求及时发布校内专场招聘信息，审核招聘单位资质并报备学校就业与创新创业指导中心。（责任人：张勇 陈淑臻）

（3）适时组织校内专场招聘会，负责场地布置，招聘企业的接待及相关信息的采集整理汇总。（责任人：张莉 姜玮 陈淑臻及各专业教研室主任等）

（4）精心组织指导学生参加互联网+大学生创新创业大赛工作。（责任人：张莉 专业教师等）

（5）完善精准帮扶机制,重点关注脱贫家庭 、低保家庭 、零就业家庭 、残疾人及新疆籍等就业困难毕业生群体,落实就业“一对一”帮扶责任制，学校和学院领导班子成员、教研室主任、技能大师、专业带头人、专业教师、 辅导员 、就业指导教师等与困难学生开展结对帮扶，“一对一”帮扶等具体活动,制定学院55名困难学生就业创业“一对一”帮扶学生信息表 、帮扶人员分配表、困难生就业记录卡等。每一位帮扶人员根据帮扶人员分配表,认真落实,“一人一档、一生一策”建立帮扶工作台账,从思想、学业 、经济 心理等方面深入加强关心帮扶。每人每月至少一次重点帮扶,并做好帮扶记录,确保每一个困难学生都得到有效帮扶。（责任人：潘瑞春 张勇 张莉 辅导员 专业教师等）

**五、工作保障**

1.组织保障。成立现代服装学院毕业生就业工作领导小组（组长：潘瑞春 副组长：张勇 张莉 宋莹蕊 成员：陈淑臻 毕业班辅导员及各专业教研室主任），统筹协调毕业生就业工作，确保方案的有效实施。

2.责任分工。明确责任，确保各项工作有序推进。定期对方案实施情况进行检查、评估，对存在的问题及时进行整改，确保方案的顺利实施。对毕业生就业工作进行总结，对取得的成绩和经验进行总结推广，对不足之处进行改进，不断提升毕业生就业工作水平。

现代服装学院

2014年1月18日